

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 63. Statuta Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Upravno vijeće Dječjeg vrtića CRVENKAPICA na sjednici održanoj dana 28. veljače 2024. godine, donosi

I. IZMJENE I DOPUNE P R A V I L N I K A O R A D U DJEČJEG VRTIĆA CRVENKAPICA

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Poreč, od 20. siječnja 2023. godine, mijenja se Članak 10. te isti sada glasi:

„Sklapanje ugovora o radu

Članak 10.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu mora sadržavati podatke o:

1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu
2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati
3. nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova
4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
5. tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme
6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora
7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova
8. bruto plaći, uključujući bruto iznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo
9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima
10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
11. pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje iz članka 54. Zakona o radu, ako ono postoji
12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.

Iznimno od stavka 3. točke 2. ovoga članka, poslodavac i radnik mogu ugovoriti pravo radnika da slobodno odredi svoje mjesto rada.

Umjesto podataka iz stavka 3. točaka 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.”

Članak 2.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Poreč, od 20. siječnja 2023. godine, mijenja se Članak 46. te isti sada glasi:

„Plaćeni dopust

Članak 46.

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) tijekom kalendarske godine za sljedeće slučajeve:

a) sklapanje braka	5 radnih dana,
b) rođenje djeteta	5 radnih dana,
c) smrti užeg člana obitelji (dijete, supružnik, roditelji, brat, sestra, pastorak, usvojenik, unuk)	5 radnih dana,
d) smrti člana šire obitelji (djed, baka, roditelji supružnika)	2 radna dana,
e) selidbe u isto mjesto stanovanja	1 radni dan,
f) selidbe u drugo mjesto stanovanja	2 radna dana,
g) teške bolesti užeg člana obitelji	3 radna dana,
h) elementarne nepogode koja mu je oštetila imovinu	5 radnih dana,
i) polaganje stručnog ispita (prvi put)	10 radnih dana,
j) dobrovoljno davanje krvi	1 radni dan i
k) po pozivu suda za sporove neposredno vezane uz radno mjesto i po pozivu suda ako se radnik poziva u drugo mjesto suda u odnosu na mjesto rada	1 radni dan
l) prema procjeni ravnatelja	1- 3 radna dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom.

Plaćeni dopust odobrava se automatski za točke a) - d) te na pisanu molbu radnika za točke e) – l), a u vrijeme kada je nastupila okolnost, te se ne može koristiti naknadno kao stečeno pravo.

Na zahtjev poslodavca radnik je dužan dostaviti dokumente kao dokaz opravdanosti korištenja plaćenog dopusta, odnosno slobodnog dana.

Ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka nastupe u vrijeme odsutnosti radnika s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio na bolovanju.

Ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka za smrtni slučaj nastupe u vrijeme kada radnik koristi godišnji odmor, radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće s tim da se godišnji odmor prekida, a po prestanku korištenja dopusta uz naknadu plaće radnik ima pravo nastaviti korištenje godišnjeg odmora.

Ako se istom radniku tijekom kalendarske godine ponovi slučaj iz stavka 1. ovog članka, odobrava mu se dopust u utvrđenom trajanju.

Razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.”

Članak 3.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Poreč, od dana 20. siječnja 2023. godine koje nisu mijenjane ovim I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, ostaju u cijelosti na snazi.

Članak 4.

Ove I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Poreč, stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića i na Internet stranici Dječjeg vrtića CRVENKAPICA, Poreč, Petra Preradovića 4.

U Poreču, 28. veljače 2024. godine

**RAVNATELJICA
DJEČJEG VRTIĆA CRVENKAPICA**

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG VIJEĆA**

Ove I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu su objavljene na oglasnoj ploči i Internet stranici Dječjeg vrtića CRVENKAPICA dana 29. veljače 2024. godine te stupaju na snagu 08. ožujka 2024. godine.